



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
КИРОВСКИЙ РАЙОН  
ПРИВЕТНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ  
6 сессия 2 созыва**

**РЕШЕНИЕ**

10 декабря 2019 г.

№ 35

**Об утверждении положения об  
оплате труда инспектора по  
воинскому учёту аппарата  
администрации Приветненского  
сельского поселения Кировского  
района Республики Крым**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 , Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», законом Республики Крым от 21.08.2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования Приветненское сельское поселение Кировского района Республики Крым, Приветненский сельский совет

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда инспектора по воинскому учёту аппарата администрации Приветненского сельского поселения Кировского района (Приложение 1).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования и распространяет свое действие с 01.10.2019 г.
3. Настоящее решение подлежит обнародованию на информационном стенде в здании администрации Приветненского сельского поселения, расположенном по адресу: Республика Крым, Кировский район, с.Приветное, ул.Трудовая, 15, а также на официальном Портале Правительства Республики Крым, на странице Кировского муниципального района ([kirovskiy.rk.gov.ru](http://kirovskiy.rk.gov.ru)) в разделе Муниципальные образования Кировского района, подраздел Приветненское сельское поселение.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заведующую сектором по финансово- организационной деятельности- главного бухгалтера Аблаеву У.Э.

Председатель Приветненского сельского совета –  
глава администрации Приветненского сельского поселения

А.В.Буяков

*Приложение  
к решению 6 сессии 2 созыва  
Приветненского сельского  
совета от 10.12.2019 г. № 35*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда инспектора по воинскому учету аппарата администрации  
Приветненского сельского поселения Кировского района Республики  
Крым**

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 28.03.1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», законом Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования Приветненского сельского поселения Кировского района Республики Крым.

**Глава 1. Общие положения**

Настоящее положение устанавливает размеры и условия оплаты труда инспектора по воинскому учету аппарата администрации Приветненского сельского поселения Кировского района Республики Крым.

Источником финансирования расходов по оплате труда являются средства субвенции из федерального бюджета. Выплата заработной платы производится после поступления субвенции из федерального бюджета.

На работников распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нормативными актами российской Федерации и Республики Крым, коллективным договором.

**Статья 1. Заработная плата инспектора по воинскому учету**

- 1.1. Регулярная оплата труда инспектора по воинскому учету включает в себя:
  - должностной оклад.
  - постоянные доплаты и надбавки
- 1.2. Выплаты стимулирующего характера

**Статья 2. Должностной оклад (ставка заработной платы)**

- 2.1. Оплата труда в виде должностного оклада, работникам устанавливается данным положением, определяется штатным расписанием администрации Приветненского сельского поселения Кировского района Республики Крым.
- 2.2. Должностной оклад инспектору по воинскому учету устанавливается в

размере 6726,00 рублей.

2.3. Должностной оклад работников увеличивается (индексируется) в размерах, соответствующих нормативно - правовым актам Государственного совета и Совета Министров Республики Крым.

2.4. Выплата должностного оклада работникам производится со дня его назначения на соответствующую должность на основании распоряжения администрации Приветненского сельского поселения.

### **Статья 3. Постоянные доплаты и надбавки**

1. Размер ежемесячных и дополнительных выплат инспектору по воинскому учету устанавливается из расчета:

- ежемесячная надбавка (поощрение) за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере 50% должностных окладов (ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяются нормативно правовыми актами председателя Приветненского сельского совета - главы администрации Приветненского сельского поселения;

- Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются нормативно правовыми актами председателя Приветненского сельского совета - главы администрации Приветненского сельского поселения.

### **Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

- К таким выплатам относятся премии по результатам работы. Порядок выплаты премий по результатам работы определяется нормативно правовыми актами председателя Приветненского сельского совета - главы администрации Приветненского сельского поселения;
- премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

### **Статья 5. Условия и порядок установления и выплаты премии по результатам работы.**

5.1. При премировании работников по результатам работы учитываются:

- положительные результаты деятельности по проведению призыва граждан на военную службу Российской Федерации;
- личный вклад работника в общие результаты работы и проявленная инициатива;
- степень важности и сложности выполнения порученных заданий;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений;
- своевременное и надлежащее выполнение должностных обязанностей;

- выполнение с надлежащим качеством дополнительных, помимо указанных в должностной инструкции, обязанностей или обязанностей отсутствующего работника;
- соблюдение трудового (служебного) распорядка;
- отсутствие дисциплинарного взыскания.

5.2. Размер премии по результатам работы за недобросовестное исполнение служебных обязанностей снижается:

- при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание – на 5 процентов должностного оклада;
- при некачественной подготовке документов, наличии серьезных замечаний при подготовке документов, материалов, – на 10 процентов должностного оклада;
- при нарушении сроков или ненадлежащем исполнении служебных документов по учету военнообязанных проживающих на территории сельского поселения – на 15 процентов должностного оклада;
- при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений председателя Приветненского сельского совета - главы администрации Приветненского сельского поселения, не оповещении военнообязанных и призывников о вызове их в военный комиссариат города Феодосия и Кировского района Республики Крым – на 20 процентов должностного оклада;
- при нарушении режима работы администрации Приветненского сельского совета, в том числе опоздании на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы, порядка хранения документации по военнообязанным гражданам, хранения архива, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности, нарушении финансовой дисциплины, – на 25 процентов должностного оклада.

5.3. Премия по результатам работы не выплачивается работнику:

- при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- при появлении на работе в состоянии опьянения.

5.4. Размер премии по результатам работы устанавливается в процентах к должностному окладу.

5.5. Выплата премий по результатам работы выплачивается ежемесячно в пределах и за счет средств, предусмотренных на соответствующие цели при формировании фонда оплаты труда, а также за счёт экономии фонда оплаты труда. Размер премии по результатам работы, выплачиваемой за счёт экономии фонда оплаты труда, максимальным размером не ограничивается.

5.6. Премирование работников по результатам работы производится ежемесячно на основании распоряжения администрации Приветненского

сельского поселения.

5.7. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

5.8. Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

## **Глава 2. Фонд оплаты труда**

### **Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы**

1. При формировании фонда оплаты труда инспектора по воинскому учету аппарата администрации Приветненского сельского поселения, сверх средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):
2. ежемесячная надбавка (поощрение) за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере 50% должностных окладов (ставки заработной платы).
1. премий по результатам работы - в размере 25% должностных окладов (ставок заработной платы);
3. Председатель Приветненского сельского совета - глава администрации Приветненского сельского поселения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда, предусмотренные частью 1 настоящей статьи.